

Het TIP-toolbox innovatiespel in jouw organisatie



Innovatie

Innovatie is nodig om de zorg te verbeteren. Samen met zorgprofessionals heeft de Academische Werkplaats Ouderenzorg Limburg het TIP-toolbox innovatiespel ontwikkeld.

In het TIP-toolbox innovatiespel bouwen zorgprofessionals een toren van 6 blokken om op een speelse en gestructureerde manier een innovatie te implementeren. Het is niet alleen geschikt voor innovatie teams. Het spel kan ook neergezet

worden op plaatsen waar zorgmedewerkers regelmatig komen, zoals een team- of koffiekamer, en kan medewerkers inspireren om samen met ideeën aan de slag te gaan.

Het spel is theoretisch onderbouwd en door goed samen te werken kunnen verschillende disciplines en niveaus deelnemen. Bewegen en zelfredzaamheid wordt als voorbeeld gebruikt, maar je kan het spel ook toepassen op andere typen innovaties.

Dit zeggen zorgprofessionals over het innovatiespel

“De tip-toolbox geeft een heel prettige structuur en helpt daardoor bij de implementatie. De stappen worden heel zichtbaar.”



“Het spel zorgt ervoor dat er spelenderwijs structuur gegeven wordt.”



“Het helpt op een leuke manier de koppen bij elkaar te steken.”

Je kan het TIP-toolbox innovatiespel bestellen via www.tip-toolbox.nl.

Bij het spel is een gratis handleiding voor procesbegeleiders en docenten beschikbaar. Er is ook een gratis pdf als naslagwerk.

Wat kan je als organisatie doen om medewerkers te ondersteunen?

Zonder de steun van de organisatie is het erg lastig om een innovatie optimaal te implementeren. De organisatie kan hieraan op verschillende manieren bijdragen:

- Geef medewerkers de tijd om met de TIP-toolbox aan de slag te gaan.
- Stel de benodigde middelen beschikbaar.
- Faciliteer het werken met de TIP-toolbox. Bijvoorbeeld:
 - ▶ Introduceer de TIP-toolbox in een overleg
 - ▶ Breng mensen met elkaar in contact, door de mogelijkheid te bieden om zich in te schrijven voor een werkgroep
 - ▶ Stel een TIP-toolbox contactpersoon aan, zodra de eerste medewerkers een implementatietraject hebben doorlopen. Deze contactpersoon kan vragen beantwoorden bij toekomstige innovatieprojecten.
- Creëer een omgeving waarin wordt uitgestraald dat alle medewerkers met ideeën mogen komen. Reageer enthousiast en serieus op suggesties.
- Sta open voor innovatie. Het doel van innovatie is altijd om de zorg beter of gemakkelijker te maken, maar innoveren gaat niet altijd meteen perfect. Zie een mislukking als een leermoment.
- Het wordt aanbevolen dat zorgmedewerkers samenwerken met het management en bijvoorbeeld ook met de kwaliteits- en veiligheidsafdelingen. Dit zorgt ervoor dat er afstemming is met het beleid van de organisatie en dat de innovatie wordt ingebed in organisatorische processen.

NU BESTELLEN